

NSZFH/hszc-vizsgakp/000008-10/2022
HVK-BSZ-10/2022



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI
VIZSGAKÖZPONT

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

ME07-EST

A terv időbeli hatálya: 2022. október 01. – 2025. szeptember 30.

3. verzió

Összeállította:

Medvéne Rokolya Henrietta
irányítási vezető

Jóváhagyta:

Bódiné Gál Gyöngyi
vizsgaközpont vezető



Ide kerül a szöveget



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

Tartalomjegyzék

Preambulum	3
1. Veszélyeztetett csoportok	3
2. Általános célok, etikai elvek	3
2.1. A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód	4
2.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása	4
2.3. Partneri kapcsolat, együttműködés	4
2.4. Társadalmi szolidaritás	4
2.5. Méltányos és rugalmas bánásmód	4
2.6. Nemek (férfiak és nők) közötti esélykülönbségek csökkentése	4
2.7. Az akadálymentesítés előrehaladása	4
2.8. Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása	5
2.9. Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége	5
2.10. Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása	6
2.11. Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci és társadalmi esélyeinek javítása	6
2.12. A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye	6
3. Helyzetfelmérés	7
4. Konkrét célok	8
5. Panasztétel biztosítása	9
6. Záró rendelkezések	9
Mellékletek	10
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap	10
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap	10
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos munkáltatói döntésről szóló űrlap	10



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

Módosítások jegyzéke		
dátum	Fejezet	Módosítás tartalma
2022.04.01.	mell.	A mellékletek önállóan is módosulhatnak.
2022.10.01.		Oldalszám oszlop eltávolítása a Módosítások jegyzéke táblázatból
2022.10.01.	2.	2.8 Vizsgázókra vonatkozó módosítás
2022.10.01.	3., 4., 6.,	A 3., 4., 6., fejezetek aktualizálásra kerültek, 4.a. , 4.d, 4.e pontok módosításra kerültek
2022.10.01.	5.	5. fejezet átdolgozásra került
2022.10.01	Mellékletek	A mellékletekben található formanyomtatványok leválasztásra kerültek az eljárásrendtől, formanyomtatvány album létrehozásával



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

Preambulum

Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban Ebk tv.) a 63. § (4) bekezdésében előírja, hogy a hátrányos megkülönböztetés csökkentése érdekében az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.

Jelen Terv az alábbi jogszabályok figyelembevételével készült:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebk tv.);
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.);
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Info tv.);
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény;
- a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet;
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény;
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet,
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény,
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény,
- a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a Hódmezővásárhelyi Vizsgaközpont (továbbiakban: Vizsgaközpont) az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

1. Veszélyeztetett csoportok

- nők,
- negyven évesnél idősebb,
- nemzetiséghez vagy kisebbséghez tartozó,
- fogyatékossgal élő, megváltozott munkaképességű,
- két, vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő,
- tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő,
- 25 év alatti és/vagy pályakezdő fiatalok,
- tanulási nehézségekkel küzdők (SNI-BTMN).

2. Általános célok, etikai elvek



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyvizsgakozpont.hu/>

A Vizsgaközpont a következő irányelvek betartására törekszik:

2.1. A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során megelőzi és megakadályozza a foglalkoztatottak/vizsgálók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a foglalkoztatott felvételénél, az alkalmazásánál, a bérek, a jövedelmek, juttatások, képzés és továbbképzés és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetek, szakmai és képesítő vizsgákra.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a foglalkoztatottak/vizsgálók bármilyen – különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződés miatt – diszkriminációjára.

2.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során tiszteletben tartja a foglalkoztatottak/vizsgálók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediességét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő foglalkoztatott/vizsgáztatási jogkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megőrzéséhez való hozzájárulást.

2.3. Partneri kapcsolat, együttműködés

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

2.4. Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás/vizsgáztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló/vizsgáló sem értékesebb a társadalom számára a másiktól. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

2.5. Méltányos és rugalmas bánásmód

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket teszünk, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, a vizsgáztatás során a vizsgálók egyenlő bánásmódban részesítését.

2.6. Nemek (férfiak és nők) közötti esélykülönbségek csökkentése

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemek között, elismeri minden ember szaktudását, egyenlő bánásmódban részesíti a különböző nemű munkavállalókat/vizsgálókat.

2.7. Az akadálymentesítés előrehaladása

A fogyatékos népegyenlőségben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: a vizsgák lebonyolítása a fizikai akadálymentesítés, a fogyatékkal élők számára biztosított információk hozzáférése az eszközök szolgáltatásainak használatához (vakbarát számítógépes és egyéb eszközeik, könnyen érthető kommunikáció, stb.).

2.8. Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont - lehetőségeihez mérten, igazítva a munkavégzéshez szükséges feltételekhez - a foglalkoztatás során figyelembe veszi a fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatását. Gátat szabhat a foglalkoztatott egészségügyi alkalmassági vizsgálatának eredménye, mivel a munkavállalóknak kötelezően egészségügyi alkalmassági vizsgálatot kell rendelkeznie a munkavégzés megkezdéséhez.

A vizsgázóknak érvényes egészségügyi alkalmassági vizsgálat szükséges, amennyiben a KKK/PF ezt előírja.

Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszicho-szociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja (a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §).

2.9. Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége

Szakmai és Képesítő vizsga esetén egyaránt:

A szakmai vizsga, képesítő vizsga vizsgatevékenységei alól — a jogszabályban vagy a KKK-ban, illetve PK-ban meghatározott kivétellel — nem adható felmentés (Szkr. 264. § (1) bekezdés).

Az Szkr. 264. § (1) bekezdése alapján a vizsgázó felmentést kérhet szakmai vizsga vizsgatevékenységei letétele alól, ha a jogszabály, illetve a KKK erre lehetőséget ad.

Képesítő vizsga esetén vizsgatevékenység alóli felmentés a PK-ban rögzített esetekben az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén adható.

Az Szkr. 297. § (1), (2), (3) bekezdésére és (3) bekezdés b), c) pontjára figyelemmel a vizsgaközpont

1. az interaktív, írásbeli vizsgatevékenységen lehetővé teszi a tanulmányok során alkalmazott segédeszközök használatát vagy segédszemély igénybevételét. A vizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére - ha az indokolt - jelnyelvi tolmácsot biztosít.



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

2. indokolt esetben engedélyezi, a vizsgázó igazolt kérelme alapján
 - a) a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység idegen nyelvi része vagy annak egy típusa, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás, szakképzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól,
 - b) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenység szóban történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének interaktív, írásbeli vizsgatevékenységgel történő kiváltását,
 - c) az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél hosszabb idő alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam harminc százalékát kivéve, ha a KKK-k, PK-k másként rendelkeznek.

A vizsgára való jelentkezéssel egyidejűleg a vizsgázónak írásban kell benyújtania a Vizsgaközpontnak a szakmai vizsgához, képesítő vizsgához kapcsolódó Felmentési kérelmeket a vizsgaszabályzat melléklete alapján (ME01-VSZ-MF02) , és — rendelkezésre állás esetén — a kérelmek alapjául szolgáló dokumentumokat.

A Felmentési kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a vizsgaközpont ellenőrzi. Legkésőbb a jelentkezési határidő lejártá után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a felmentési kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótol, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a Felmentési kérelmet a Vizsgaközpont elutasítja. Felmentési kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására a vizsgaközpont vezetője jogosult.

2.10. Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás tekintetében sem.

Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely kisebbségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény 7. § (1)-(2) bekezdései).

2.11. Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci és társadalmi esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a vizsgák szervezésével - szakmai bizonyítvány, képesítő bizonyítvány, oklevél megszerzése révén - részt vesz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci és társadalmi esélyeinek javításában.

2.12. A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan vizsgára,

- amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

- amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy
- olyan vizsgázóra, akinek díjfizetési kötelezettsége keletkezik a szakmai vizsgán való részvételhez.

Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell különösen:

- az vizsgáztatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, kérelmek elbírálása,
- a vizsgák követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
- a teljesítmények értékelése,
- a vizsgáztatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
- az Vizsgaközpontban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása során.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport: jogellenes elkülönítése egy vizsgacsoportba, illetve az azon belül létrehozott alcsoportban.

Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha:

- ha a vizsgát csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy a vizsgán való részvétel önkéntes, továbbá emiatt a vizsgán résztvevőket semmilyen hátrány nem éri,
- a Vizsgaközpontban a vizsgázók kezdeményezésére és önkéntes választása szerint, olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi vizsgát szerveznek, amelynek célja vagy követelménye indokolja elkülönült vizsgacsoportok kialakítását; feltéve, hogy emiatt a vizsgáztatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá ha a vizsgáztatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.

3. Helyzetfelmérés

A munkavállalói helyzetfelmérés adatai a 2022. október 1. napi adatokat tartalmazza.

A Vizsgaközpont központi szervezeti egységében 4 fő áll alkalmazásban. A dolgozók mindegyike határozatlan idejű szerződéssel foglalkoztatott munkavállaló. 0 dolgozó a felmentési idejét tölti. Öt éven belül 0 személy válik nyugdíjogosulttá. Az esélyegyenlőségi terv időbeli hatálya alatt érkező munkatárs a következő időszak tervében kerül felmérésre.

A munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

Munkavállalók közül nők	4 fő	100%
A 40 év feletti munkavállalók közül a nők létszáma:	2 fő	100%



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

Roma identitású:	0	0%
Fogyatékkal élők vagy megváltozott munka képességűek	0	0%
Tíz éven aluli gyermeket nevelő (kisgyermekes):	0	0%
Ebből kisgyermekét egyedül nevelő:	0	0%

A Vizsgaközpont vizsgázóira vonatkozó helyzetfelmérését a Vizsgaközpont évente elkészíti. Első helyzetfelmérését elvégzi a vizsgaközpont létrehozását követő egy éven belül.

4. Konkrét célok

A Vizsgaközpont a munkavállalókra alábbi célokat tűzi ki:

- A Hódmezővásárhelyi Vizsgaközpont esélyegyenlőségi tervét 3 éves időtartamban határozza meg.
- A Vizsgaközpont rendezvényein az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartja. Az esélyegyenlőség biztosítás formájának tekintjük a Vizsgaközpont rendezvényeiről szóló szórólapok, meghívók eljuttatását a hátrányos célcsoportokhoz, személyes kapcsolattartást, a rendezvényekre való eljutás, eljuttatás segítését, megvalósítását.
- Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása. Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél: Álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek. A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezik. A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40 év feletti jelentkezőket.
- Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása. Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani. Valamennyi aktív életkorban levő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.
- Munkakörülmények javítása, a 40 év feletti és a fogyatékos munkavállalók részére. A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.
- Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása. A Vizsgaközpont nem folytat olyan gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál. A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél (születés, esküvő, haláleset stb.) Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló dolgozók a kezelést — amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt — a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak ellátását.
- Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése. A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni. Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyivizsgakozpont.hu/>

munkaidejét a belegegyezése nélkül. Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

A Vizsgaközpont a Vizsgázókra alábbi célokat tűzi ki:

A Vizsgaközpont jelen szabályzatának 2. pontjában leírtak betartásával a vizsgázók esélyegyenlőségének biztosítása.

5. Panasztétel biztosítása

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a dolgozó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség elmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően, a Vizsgaközpont irányítási vezetőjéhez fordulhat.

A dolgozó esetében a panaszt, a vizsgaközpont irányítási vezetője — ha az ügy jellege lehetővé teszi — anonim módon, véleményével együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a vizsgaközpont vezető elé tárja, aki véleményével együtt 3 munkanapon belül továbbítja a munkáltató felé. A munkáltató az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásra intézkedni. A vizsgálatot a munkáltató által kijelölt személyek folytatják le. A kijelölt személyek a vizsgálat eredményéről tájékoztatják a munkáltatót.

Amennyiben a panasz nem a munkáltató intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a dolgozó által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), a munkáltató haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetése érdekében.

Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.

Vizsgázó esetében a beérkezett panaszt haladéktalanul ki kell vizsgálni és a panasz tartalmától függően kell intézkedni, a fenti jogszabályban meghatározottak szerint. Vizsgázó által tett Törvényességi kérelem esetében a 12/2020. (II.7.) korm. rendelet 287.§-ban rögzített módon kell eljárni.

6. Záró rendelkezések

A Vizsgaközpont esélyegyenlőségi terve 2022. október 01. napján lép hatályba. A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2025. szeptember 30. napja.



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI VIZSGAKÖZPONT

6800 Hódmezővásárhely, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 7-9.

Telefon: (30) 781-3197

Honlap: <http://hmvhelyvizsgakozpont.hu/>

Mellékletek¹

1. sz. melléklet - ME07-EST -MF01 Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap (foglalkoztatott/vizsgáló által kitöltött példány)
2. sz. melléklet -ME07-EST -MF02 Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap (esélyegyenlőségi referens által kitöltött példány)
3. sz. melléklet - ME07-EST –MF03 Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos munkáltatói döntésről szóló űrlap (utasítási jogköri gyakorlója által kitöltött példány javaslat a munkáltató felé)

¹ A formanyomtatványok az ME07-EST Esélyegyenlőségi terv formanyomtatvány albumában találhatóak.

¹ A mellékletek önállóan is módosulhatnak.